

Gesundheitsmanagement Sinofzik  
Linner Str. 7

47829 Krefeld-Uerdingen

**Termine:** 13. Juni 2012, **Bergisch Gladbach (Bensberg)**  
04. Juli 2012, **Düsseldorf**  
Beginn: 9.00h Ende: ca. 17.00h

**Orte:** **KARDINAL SCHULTE HAUS**  
Overrather Straße 51-53, **51429 Bergisch Gladbach (Bensberg)**  
<http://tagen.erzbistum-koeln.de/export/sites/tagen/ksh/service/Anreiseskizze.pdf>

**FFZ-Tagungshaus Düsseldorf**  
Kaiserswerther Str. 450, **40403 Düsseldorf**  
<http://www.fffz.de/Tagungshaus/anfahrt.htm>

**Preis:** **120,00 €** statt 240,00 € zzgl. 19% MwSt.  
Im Preis enthalten sind:  
- Teilnahmegebühr  
- Teilnahmebescheinigung  
- Mittagessen, Getränke  
- umfangreiche Seminarhandouts

**Trainer:** **Norbert Sinofzik**

**Veranstalter:** Gesundheitsmanagement **SINOFZIK**  
Betriebliche Suchtprävention  
Linner Str. 7  
47829 Krefeld-Uerdingen  
Fon 02151 . 483783  
Fax 02151 . 155318  
[mail@sinofzik.de](mailto:mail@sinofzik.de)

**Anmeldung:** auf anhängendem Formular per Post oder

**Fax: 02151 – 155318**

**bis 12.06.2012 für Düsseldorf**  
**bis 25.05.2012 für Bensberg (Bergisch-Gladbach)**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung, die eine Woche vor Veranstaltungstermin überwiesen sein muss. Rücktritt ist nicht möglich, Ersatzteilnehmer/innen können benannt werden!



**NRW-Meldung zum Jahresbeginn:**

**Geschätzt zwei Millionen Alkoholranke - Mehr Suchtkranke in NRW**

**RP ONLINE - 05.01.2012**

Die Zahl der Suchtkranken in **Nordrhein-Westfalen** ist in den vergangenen Jahren stark gestiegen. Das geht aus einer Antwort von **NRW-Gesundheitsministerin** Barbara Steffens (Grüne) auf eine FDP-Anfrage hervor.

**EINLADUNG**

**„Präventiv Führen“**

Schnupperseminare zum Thema

**„Krankheitsbedingte Störungen**

**(z. B. ‚Sucht‘, Psyche, Burn out)**

**am Arbeitsplatz“**

für Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung  
und Betriebs-/Personalräte/MAV

**2012**

**Bensberg . Düsseldorf**

(13. Juni 2012)

(04. Juli 2012)

Gesundheitsmanagement SINOFZIK

Krefeld . Magdeburg . Schlitz

[www.sino-alko.de](http://www.sino-alko.de)

## Krankheitsbedingte Auffälligkeiten am Arbeitsplatz durch z. B. Suchtprobleme – eine Führungsaufgabe

Suchtprobleme und z. B. psych. Störungen gibt es überall. Wahrscheinlich auch in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde. Wer nicht wegsieht, weiß das. Wer es weiß, hält oft Schweigen für das Beste. Da wird ausgeholfen, überbrückt, vertuscht. Aus Mitleid, aus Hilfslosigkeit und in der stillen Hoffnung: Das wird schon wieder.

## Was Vorgesetzte tolerieren, wird Norm. Auch im Umgang mit gesundheitlichen Problemen!

Mit Substanzmissbrauch oder anderen gesundheitlichen Störungen gehen oft einher:

- **Fehlzeiten, Konflikte,**
- **quantitative und qualitative Minderleistungen, Schädigung Dritter durch Fehlhandlungen,**
- **Arbeits- und Wegeunfälle,**
- **Beeinträchtigung des Arbeitsklimas.**

Diese meist unverzichtbaren Mitarbeitenden benötigen professionelle Hilfe. Zu oft wird nicht mit ihnen, sondern über sie gesprochen. Das Seminar möchte informieren, sensibilisieren und zu konstruktivem Umgang mit der Problematik motivieren und qualifizieren: für **mehr** Arbeitszufriedenheit, Arbeitssicherheit, Fürsorgepflichts- und Kostenbewusstsein, Qualitätssicherung! Die erworbenen Kenntnisse sind grundsätzlich auch im Umgang mit anderen krankheitsbedingten Arbeitsplatzproblemen (wie z. B. **psychische Auffälligkeiten, psycho-somatische Störungen**) anwendbar !

Ich freue mich auf Ihre Anmeldung und unser Kennenlernen! Vielleicht überzeugt Sie meine Arbeitsweise und Sie lassen alle personalverantwortlichen Mitarbeiter/innen Ihres Hauses in einer Inhouseveranstaltung durch mich schulen?!

Norbert Sinofzik



## Themen:

- Informationen – Zahlen – Daten – Hintergründe zu stofflicher/ nichtstofflicher Suchtproblematik und anderer psych. Erkrankungen
- Behandlungsangebote für Gefährdete/Kranke
- Handlungsfeld „Arbeitsplatz“ – „Fordern und Fördern“
  - arbeitsvertragliche Auffälligkeiten als frühe Signale und Führungsaufgabe
  - Co-Verhalten
  - lösungsorientierte Interventionen
  - Konfliktgespräch
  - rechtliche Aspekte

## Ziele:

- **Präventiv Führen!**
- Sensibilisieren und Basiswissen
- Qualifizieren der Fürsorgepflicht
- Lösungsorientierte Personalverantwortung
- Akzeptanz der Führungsrolle
- Konstruktive Konfliktbereitschaft
- Reflexion eigener Widerstände
- Erhöhung von Arbeitssicherheit
- Optimieren von Ressourcen der Belegschaft
- Nüchtern Arbeiten – „Punktnüchternheit“
- **Nüchtern Arbeiten ist zumutbar! 😊**

## Verbindliche Anmeldung

- ( ) Seminar am 13. Juni 2012, Bergisch-Gladbach (Bensberg)
- ( ) Seminar am 04. Juli 2012, Düsseldorf

Zutreffendes bitte ankreuzen!

Name/  
Vorname \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

Firma/  
Institution \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Fon (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Die im Prospekt ausgeführten Konditionen werden akzeptiert.

Datum/Stempel/Unterschrift

